



REGLAMENT DE LA UNITAT D'IGUALTAT I DIVERSITAT DE LA UNIVERSITAT RAMON LLULL

CONTROL DE CANVIS

Versió	Data	Òrgan / Comissió	Modificació / Observacions
Reglament UID_URL	12/06/2025	Junta de Govern URL	Aprovació Reglament

PREÀMBUL

La Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU) estableix en l'article 97 que les universitats privades hauran de tenir unitats d'igualtat i de diversitat. A més, l'article 41 estableix que es conformaran d'acord amb el que diu aquesta Llei, la normativa pròpia de la Universitat i el reglament específic que reguli el seu funcionament.

Les Normes d'organització i funcionament (NOIF) de la URL defineixen en l'article 59 la política d'igualtat de la Universitat i diuen: *“que conscient dels compromisos que ha contret amb la societat i amb la voluntat de col·laborar per a una societat més justa i equitativa, s'esforçarà per evitar qualsevulla discriminació, mitjançant una eficaç política d'igualtat d'oportunitats i no discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la Universitat”*.

D'acord amb aquesta definició, el curs 2007-2008 es va crear l'Observatori d'Igualtat d'Oportunitats (OIO) com a òrgan tècnic de la Universitat Ramon Llull. Aquest Observatori es va encarregar d'impulsar i coordinar accions per aconseguir que el conjunt de la comunitat universitària (estudiantat, PDI i PTGAS) desenvolupés la seva activitat en igualtat d'oportunitats. També va impulsar i seguir la política de gènere i la política dels estudiants amb Necessitats Específiques de Suport Educatiu (NESE) a través de les comissions corresponents.

Tenint en compte el nou context legal i per donar compliment al marc jurídic vigent, es deixa enrere l'OIO i es dona pas a una nova estructura bàsica: la Unitat d'Igualtat i Diversitat de la URL. La creació d'aquesta nova unitat bàsica quedarà recollida en l'article 29 de les NOIF de la URL.

1. Definició i objecte de la Unitat d'Igualtat i Diversitat

La Unitat d'Igualtat i Diversitat és l'estructura encarregada de donar suport a la comunitat universitària de la Universitat Ramon Llull per tal d'assegurar la igualtat de gènere, la inclusió i la no discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, en el conjunt d'activitats i funcions de la Universitat. Així mateix, la Unitat compta amb un servei d'atenció a la discapacitat.

2. Funcions de la Unitat d'Igualtat i Diversitat

La Unitat d'Igualtat i Diversitat té com a principals funcions desenvolupar les activitats següents:

- a) Coordinar les comissions vinculades a la Unitat d'Igualtat i Diversitat.
- b) Elaborar informes, a demanda dels òrgans de govern i de les institucions federades, sobre l'activitat de la Unitat d'Igualtat i Diversitat o en matèria d'igualtat, inclusió i no discriminació.
- c) Realitzar estudis de diagnòstic entorn de la igualtat, inclusió i discriminacions.
- d) Proposar plans d'actuació relacionats amb la igualtat de gènere, la violència de gènere, la discriminació per raó de gènere, de discapacitat i d'atenció a estudiantat amb necessitats educatives específiques.

- e) Elaborar, implantar i fer el seguiment i l'avaluació dels plans d'igualtat i diversitat de la URL.
- f) Elaborar, fer el seguiment i participar en els diferents protocols de prevenció, detecció i actuació contra les discriminacions i no inclusions, contra la violència de gènere, l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual o d'expressió de gènere.
- g) Donar suport i assessorar les institucions federades i els centres adscrits en allò que puguin necessitar en la implementació de les seves polítiques d'igualtat, inclusió i no-discriminació.
- h) Donar suport i assessorar al personal de la Universitat Ramon Llull Fundació que pateixin situacions vinculades als àmbits d'actuació de la Unitat d'Igualtat i Diversitat.
- i) Organitzar jornades de sensibilització o formació entorn de la igualtat, la inclusió i la no-discriminació.
- j) Donar resposta a organismes públics o privats sobre qüestions en matèria d'igualtat, inclusió i no-discriminació.
- k) Vincular-se i formar part activa d'aquelles entitats de caire públic o privat amb qui es tingui sinergies en matèria d'igualtat, inclusió i no-discriminació.
- l) Facilitar l'estada a la Universitat d'aquelles persones que necessiten una determinada atenció o suport a causa de la seva situació de discapacitat, sigui permanent o transitòria.
- m) Actuar d'enllaç i difondre entre les institucions federades i els centres adscrits les informacions que arriben a la Unitat d'Igualtat i Diversitat (convocatòria de beques, programes d'inserció laboral, publicacions, jornades...).

La Unitat abordarà aquest conjunt de funcions des d'una mirada holística i interseccional. A més, cooperarà amb altres grups de treball de la Universitat que tractin temes que redunden en el benestar i la convivència de la comunitat universitària.

3. Direcció de la Unitat d'Igualtat i Diversitat

El rector o rectora de la Universitat designarà entre els membres de l'Equip Rector el director o directora de la Unitat d'Igualtat i Diversitat.

L'equip tècnic de la Unitat d'Igualtat i Diversitat coordinarà i farà el seguiment tècnic de les polítiques i de les actuacions planificades per a cada curs acadèmic, juntament amb les comissions vinculades a aquesta Unitat.

4. Estructura de la Unitat d'Igualtat i Diversitat

La Unitat d'Igualtat i Diversitat tindrà seu al Rectorat de la Universitat i s'articularà a través de les comissions que impulsin i coordinen les accions necessàries per aconseguir que el conjunt de la comunitat universitària (estudiantat, PDI i PTGAS) desenvolupi la seva activitat en condicions d'inclusió i no-discriminació.

Així, la Unitat d'Igualtat i Diversitat quedarà integrada per un membre de l'Equip Rector que la dirigeix, personal tècnic del Rectorat i per tres comissions específiques: la Comissió d'Igualtat de Gènere, la Comissió d'Atenció als Estudiants amb Necessitats Específiques de Suport Educatiu (NESE) i la Comissió de Diversitat. Quan s'escaigui,

es podrà convidar els representats de l'estudiantat a participar en les diferents comissions.

Les comissions es regiran pel que determina el *Reglament d'organització i funcionament de les comissions, comitès i grups de treball de la Universitat Ramon Llull*, aprovat per la Junta de Govern el 13 de juny de 2024. Cada comissió estarà integrada pel membre de l'Equip Rector competent en la matèria, per una persona tècnica del Rectorat i per un membre designat per cada institució de la Universitat. Les comissions vetllaran per l'acompliment de les funcions establertes en el punt 2 d'aquest reglament.

Les institucions federades i/o els centres adscrits designaran la persona representant entre el seu personal, segons els criteris que estimin oportuns. Procuraran escollir una persona que conegui bé l'àmbit de la comissió i que tingui coneixements i formació en la temàtica que s'hi tracta.

Així mateix, els centres desenvoluparan accions finalistes adreçades a tota la comunitat per complir els plans d'acció de la Universitat.

5. Comissió d'Igualtat de Gènere

Aquesta Comissió s'encarrega d'implementar les polítiques d'igualtat de gènere en les diferents institucions federades i els centres adscrits . Vetlla per la sensibilització i la formació, la inclusió de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca, les accions contra l'assetjament sexual, per raó de gènere o d'identitat (LGTBI) i pel foment d'una representativitat paritària en processos i accions.

6. Comissió d'Atenció als Estudiants amb Necessitats Específiques de Suport Educatiu (NESE)

Aquesta Comissió s'encarrega d'implementar i fer el seguiment de les polítiques i plans específics que assegurin la incorporació de les persones amb algun tipus de discapacitat. Igualment, dona resposta a les demandes de l'estudiantat amb discapacitat o necessitats específiques de suport educatiu que cursin estudis de grau, màster o doctorat .

7. Comissió de Diversitat

Aquesta Comissió s'encarrega d'impulsar polítiques i protocols que vetllin per la inclusió i la no-discriminació dels membres de la comunitat universitària per raó d'origen racial o ètnic, religió, convicció, edat o qualsevol altra condició personal o social.

8. Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació per part de la Junta de Govern de la URL.