

PROTOCOL DE PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ACTUACIÓ CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL, L'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE, D'ORIENTACIÓ SEXUAL O D'EXPRESSIÓ DE GÈNERE A LA UNIVERSITAT RAMON LLULL

SITUACIONS I CONDUCTES degradants ofensives, molestes, intimidatòries i hostils, com les següents*:

Assetjament sexual:

- _Difondre rumors, preguntar o explicar detalls sobre la vida sexual d'una persona
- _Insistir per concretar cites compromeses o per participar en activitats lúdiques no desitjades
- _Fer apropaments físics excessius i imposar el contacte físic no sol·licitat

Assetjament per raó de sexe:

- _Dir insults basats en el sexe
- _Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual d'una persona per raó de sexe
- _Ignorar aportacions, comentaris o accions d'una persona per raó de sexe

Assetjament per raó de l'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere

- _Fer comentaris despectius sobre una persona o col·lectiu per la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere
- _Incitar a l'odi, a la violència o a la discriminació contra els col·lectius LGBTI+
- _Fer comentaris sobre l'aspecte físic, les maneres o la indumentària, així com sobre l'orientació sexual o l'expressió de gènere de les persones

1

- ◆ Si et trobes una situació com les descrites en el Protocol o coneixes una persona que l'estigui patint, pots presentar una queixa o denúncia:

- ◆ On pots **presentar la queixa o denúncia**:

- ▶ Personal o estudiant d'un centre de la URL ▶ Adreça't a la persona o unitat de referència del centre de la URL on pertanyis
- ▶ Personal dels Serveis Generals del Rectorat ▶ Acull-te al Protocol de la URL
- ▶ Estudiant de mobilitat amb estada a la URL ▶ Adreça't a la persona o unitat de referència del centre de la URL on pertanyis
- ▶ Personal sense vinculació laboral amb el Rectorat però que s'hi relaciona per raó de feina ▶ Acull-te al Protocol de la URL

- ◆ A través de quins **canals** pots presentar la queixa o denuncia?



▶ 936.022.245



▶ UI@rectorat.url.edu



▶ Claravall, 1-3. 08022, Barcelona

Tens dret a rebre **informació i assessorament**, que haurà de ser integral, immediat, especialitzat, objectiu i lliure de revictimització



2

Unitat d'Igualtat

- Informa i atén a la persona o col·lectiu afectat
- Realitza una primera verificació dels fets denunciats
- Elabora un informe preliminar **en un termini de 14 dies** desde la presentació de la queixa o denúncia

- ◆ Cal el **consentiment** de la persona afectada !



S'admet

Activació del Protocol ▶ Comissió d'Investigació i mesures provisionals



No s'admet

S'arxiva o deriva a una altra unitat



3

Comissió d'investigació

- 1 • **Analitza** la denúncia i la documentació associada als fets
- 2 • **Contacta** amb la persona denunciada i la informa de la denúncia
- 3 • Cita i **pren declaració** de les persones implicades
- 4 • Realitza qualsevol altra actuació que ajudi a **aclarir els fets**
- 5 • Valora si s'han de prendre **mesures provisionals** durant el procés d'investigació
- 6 • Elabora un **informe** i fa una **proposta de resolució** al rector

Membres:

- Director o directora de la Unitat d'Igualtat
- Responsable tècnica de la Unitat d'Igualtat
- Responsable del Gabinet Jurídic de la URL
- Gerent o gerenta
- Si s'escau, una persona assessora externa especialista en violència de gènere i assetjament

4

Rector

En un termini de 10 dies desde la recepció de l'informe de la Comissió d'Investigació, es resol:

- ▶ Si s'ha provat l'existència d'una situació d'assetjament ▶ S'incoa un **expedient disciplinari** i s'adopten **mesures provisionals**
- ▶ Si no s'ha pogut provar l'existència d'una situació d'assetjament ▶ S'**arxiva** la denúncia
- ▶ Si es considera que en els fets denunciats hi ha indicis de delictes ▶ **Es trasllada** al Ministeri Fiscal
- ▶ Si hi ha evidències de falsedat de la denúncia ▶ S'incoa un **expedient disciplinari** a la persona denunciant

Es vetlla per la **reparació**

Per a més informació:

